|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Identificação de Requisitos | Descrição | Prioridade |
| Interface | Portal com listagem das Vagas disponíveis.  Extra: Match com perfil de competências do usuário |  |
| Formulário | O candidato irá preencher um formulário com os seguintes campos (caso o candidato já tenha se inscrito para uma outra vaga, ao preencher o CPF, os outros campos serão auto preenchidos com suas informações, pois teremos um banco de dados com os candidatos que já se inscreveram em uma vaga):   * CPF (Agente identificador) * E-mail * Telefone * Nome Completo * RG * Idade * Sexo * Formação * Competências * Idiomas * Anexo de Currículo |  |
| Sistema de Busca  Usuário | * Filtro de Vagas * Descrição da vaga * Competências necessárias/mínimas |  |
| Sistema de Busca  RH | RH poderá filtrar candidatos por competências e perfis armazenados dentro do banco de talentos. |  |
| Banco de Talentos | Cada usuário que se candidatou à uma vaga, terá seu cadastro salvo no banco de talentos da empresa. Caso o RH queira selecionar manualmente um candidato, ele poderá filtrar candidatos já cadastrados, tendo como extra o perfil dos candidatos já empregados na empresa. |  |
| Cadastro da Vaga | * O Usuário poderá se cadastrar em diversas vagas sem que ocorra divergência, tendo como agente identificador o CPF * Campo para Anexo de Currículo |  |
| Compartilhamento | O compartilhamento de vagas ocorrerá através de redes sociais, com um link que leva diretamente para a vaga especificada. |  |

Sumário:

* Prioridade alta:
* Prioridade Média:
* Prioridade Baixa: